

## САДРЖАЈ

Увод.....	2
Развој правних основа за заснивање радног односа у нашем радном праву.....	3
Заснивање радног односа.....	5
1.1. Услови за заснивање радног односа.....	5
1.2. Општи услови за заснивање радног односа.....	5
1.3. Посебни услови за заснивање радног односа.....	6
Сметње за заснивање радног односа.....	7
Уговор о раду.....	7
2.1. Уговор о раду према закону о раду.....	8
2.2. Ступање на рад.....	9
2.3. Ступање на рад према Закону о раду.....	9
2.4. Пробни рад.....	10
2.5. Радни однос на одређено време.....	10
2.6. Радни однос за обављање послова са повећаним ризиком.....	10
2.7. Радни однос са непуним радним временом.....	10
2.8. Радни однос за обављање послова ван просторија послодавца.....	11
2.9. Радни однос са кућним помоћним особљем.....	12
Приправници.....	12
3.1. Радноправни положај приправника.....	13
3.2. Радни однос приправника заснован на неодређено и одређено време.....	13
3.3. Приправници према Закону о раду.....	13
Закључак.....	14
Литература.....	15

## УВОД

Заснивање радног односа има вишеструки значај. Друштво путем заснивања радног односа обезбеђује потребну количину и квалитет друштвено – потребног рада, послодавци обезбеђују радну снагу која ће оплодити њихов капитал.

Заснивање радног односа је изузетно значајно право и друштвено – економско питање. Оно је пре свега, реални рефлекс друштвено економских и других односа у области рада и запошљавања.

Институт заснивања радног односа представља прву и најнепосреднију радноправну разраду права на рад. Кад није могуће запослити све за рад способне људе који траже запослење, онда су потребни извесни, онда су потребни извесни објективни, унапред утврђени критеријуми и правила по којима ће се запошљавање одвијати. Потребан је изванредан правни механизам по коме ће се одвијати заснивање радног односа на линији задовољавања интереса друштва, радника и послодаваца.

Објективизација заснивања радног односа

Објективизација заснивања радног односа полози од два основна питања :

Утврђивање правног режима заснивања радног односа

Утврђивање приоритета грађана при заснивању радног односа

При одређивању критеријума за утврђивање приоритета при запошљавању, могу се одредити и други критеријуми, у складу са укупном политиком запошљавања која се води у одређеном времену и на одређеном простору.

Правни режим заснивања радног односа

Под правним режимом заснивања радног односа подразумевамо скуп свих правних норми распоређених у мање и веће јединице којима се регулише целлина института заснивања радног

односа. Правни режим заснивања радног односа значи регулисаност заснивања радног односа почев од питања систематизације радних места преко услова, начина и поступака заснивања радног односа, до питања остваривања и заштите права радника у вези са заснивањем радног односа.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**